



Городской округ Архангельской области
«Мирный»
АДМИНИСТРАЦИЯ МИРНОГО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от « ___ » сентября 2024 г.

г. Мирный

№ _____

**О внесении изменений в Примерное положение
о системе оплаты труда работников Муниципального
казенного учреждения «Управление по обеспечению
деятельности органов местного самоуправления»,
подведомственного администрации Мирного»,
утвержденное постановлением администрации Мирного
от 28 ноября 2022 года № 1067 «Об утверждении
Примерного положения о системе оплаты труда
работников Муниципального казенного учреждения
«Управление по обеспечению деятельности органов
местного самоуправления», подведомственного
администрации Мирного»**

В соответствии со статьей 31 Устава городского округа Архангельской области «Мирный» и постановлением администрации Мирного от 11 сентября 2024 года № 1599 «Об увеличении фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Архангельской области «Мирный» администрация Мирного **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечения деятельности органов местного самоуправления», подведомственного администрации Мирного», утвержденное постановлением администрации Мирного от 28 ноября 2022 года № 1067 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного

учреждения «Управление по обеспечения деятельности органов местного самоуправления, подведомственного администрации Мирного» (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) подпункт 2 пункта 18 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«2) за сверхурочную работу – за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;»;

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года и подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы Мирного

А.П. Гребенников